

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI
TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
1 FEBBRAIO 2023**

**Oggetto: DIRITTO ALLO STUDIO PERSONALE DEL COMPARTO
DEL S.S.N. – CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA
5 LETTERA h CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021
DEL 02/11/2022**

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 1 febbraio 2023
- **Materie trattate:** diritto allo studio
- **Periodo temporale di vigenza:** dal 2023
- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	<i>firma</i>
dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore U.O.C. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	<i>firma</i>
RSU: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig.ri Sara Tommasin, Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Elena Commazzetto	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Monica Tartaglia	Firmato
FIALS: sig. Mauro Vignola	Firmato
NURSIND: sig.ri Gianluca Altavilla, Rodolfo Furlan	Firmato
NURSING UP: sig.ri Diego Cavallin, Annarita Secchi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:** l'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

Premessa

L'art. 9 comma 5 lettera h del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022 dispone che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale "l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio)".

Art. 1 – Ulteriori tipologie di corsi per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio

Le parti convengono, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, di prevedere ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento anche organizzati dall'Unione Europea, finalizzati alla acquisizione di specifica professionalità ovvero corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo, nel rispetto delle priorità previste dall'art. 62 commi 6-7-8 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Tali tipologie di ulteriori corsi sono comunque soggette al limite massimo, nel numero di dipendenti fruitori dei permessi per il diritto allo studio, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'azienda ULSS2 Marca Trevigiana all'inizio di ogni anno, previsto dall'art. 62 comma 1 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, e nel caso di graduatoria verranno considerate in subordine alle priorità già stabilite dall'art. 62 comma 4 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, pertanto la domanda potrà essere presentata solo negli avvisi successivi al primo di ciascun anno.

I requisiti di tali tipologie di ulteriori corsi sono:

1. durata: 1 anno minimo 300 ore.
2. il corso deve permettere l'acquisizione di specifica professionalità – qualificazione professionale. L'attestato deve essere quindi riferito ad una qualifica o relativo a corsi di perfezionamento riconosciuti.
3. l'ente organizzatore deve essere riconosciuto: quindi enti strumentali dell'Unione Europea, del sistema scolastico italiano, enti riconosciuti dal MIUR, enti abilitati a rilasciare attestati di qualifica professionale nazionale ed enti accreditati presso la Regione Veneto quali enti di formazione.
4. il corso non deve essere riferito alle medicine alternative non riconosciute.
5. il corso deve essere attinente ai profili professionali presenti in azienda.

Art. 2 – Ulteriori condizioni che danno titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio

Le parti si riservano di definire in una successiva contrattazione integrativa aziendale eventuali condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi.

si per il diritto allo studio, ulteriori rispetto a quanto già previsto dall'art. 62 commi 6-7-8 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Art. 3 – Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo:**

Il presente accordo è finalizzato all'integrazione del "REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEL DIRITTO ALLO STUDIO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N." con le risultanze della contrattazione integrativa decentrata in materia di diritto allo studio previste dal CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2 novembre 2022.

- **Compatibilità economico-finanziaria:**

Il presente Verbale d'Accordo non ha di per sé alcun impatto diretto sui fondi aziendali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 7 febbraio 2023

Il Direttore UOC Gestione risorse umane – Dott. Filippo SPAMPINATO (FIRMATO)

Il Direttore Generale– Dott. Francesco BENAZZI (FIRMATO)